



«Утверждаю»

Е.Р. Иванова

Приказ №

от « 19 » июня 2020 г.

## **Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Автономном учреждении Воронежской области «Воронежский областной центр социальной реабилитации ветеранов и инвалидов боевых действий»**

Целью Положения является определение в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями Минтруда РФ порядка осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Задачей Положения является осуществление алгоритма работы для оказания методической помощи в выявлении личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая может привести к конфликту интересов; также определение понятий личной заинтересованности, конфликта интересов.

В соответствии с ч.2 ст.10 ФЗ № 273-ФЗ под *личной заинтересованностью* понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное

лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии с ч.1 ст.10 ФЗ № 273-ФЗ под *конфликтом интересов* понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Для организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, при осуществлении ими закупок, которая может привести к конфликту интересов, необходимо участие ответственных должностных лиц из структурных подразделений учреждения.

Деятельность ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных правонарушений может быть разделена на общие профилактические и аналитические мероприятия. Также предусматривается, что для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников, участвующих в закупках, должностные лица должны быть обеспечены информацией, которая может содержать признаки наличия у работников такой заинтересованности.

С учётом специфики деятельности учреждения и условий осуществления закупок, к *профилактической работе* относится:

- проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в закупках, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний.

Ответственным должностным лицам рекомендуется не реже одного раза в год проводить консультативно-методические совещания, которые направлены на информирование работников, участвующих в закупках:

- о понятиях «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- об их ответственности по принятию мер, предотвращающих конфликт интересов;
- разъяснять положения Методических рекомендаций по вопросу привлечения к ответственности участников закупочной деятельности за

непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- о порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

- иная признанная целесообразной к сообщению информация.

В случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, ответственным должностным лицам по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется с соблюдением законодательства Российской Федерации, ознакомить работников учреждения с последствиями незаконных действий или бездействия работников, участвующих в закупочной деятельности.

*К аналитической работе* относится работа, направленная на следующее:

- анализ имеющейся в распоряжении ответственных должностных лиц учреждения информации, способствующей выявлению личной заинтересованности;

- формирование профиля работника, участвующего в закупочной деятельности.

В этой связи в учреждении устанавливается порядок предоставления и обмена информацией между должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений и другими структурами учреждения следующими способами:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки по электронной почте и т.д.);

- в официальном порядке (например, посредством служебной переписки);

- иными способами.

Профилактическую и аналитическую работу целесообразно выстраивать исходя из фактических обстоятельств деятельности учреждения.