

Соглашение
о внесении в коллективный договор
Автономного учреждения Воронежской
области «Воронежский областной центр
социальной реабилитации ветеранов и
инвалидов боевых действий» на 2018-2021 гг.
изменений и дополнений

Общим собранием трудового коллектива Автономного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр социальной реабилитации ветеранов и инвалидов боевых действий» было принято решение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор учреждения на 2018-2021 гг.:

1. Внести изменение в п. 5.2.11. В первой части пункта слово «женщины» заменить на слово «работники», следует читать этот пункт в следующей редакции:

«Отдельным категориям работников работодатель устанавливает преимущественное право предоставления отпуска в удобное для них время, в их числе:

- работники, имеющие двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- работники, имеющие ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребёнка в возрасте до 16 лет;
- супруги военнослужащих;
- инвалиды;
- ветераны и участники боевых действий;
- лица, при необходимости ухода за тяжелобольными близкими родственниками при наличии медицинского заключения».

2. Внести дополнение в п. 5.2.6 о продолжительности отпуска более 28 календарных дней; следует читать этот пункт в следующей редакции:

«Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Также отдельным категориям работников предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение № 1 к коллективному договору)».

3. Внести дополнение в п. 5.2.9 о праве работников на получение отпуска до истечения шести месяцев работы у работодателя; следует читать этот пункт в следующей редакции:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы. Работник также имеет право получить оплачиваемый отпуск и до истечения шести месяцев его непрерывной работы по соглашению сторон».

От работодателя:

Руководитель АУ ВО «ВОЦСРВИ»




Е.Р. Иванова
«5» июня 2020 г.

От работников:

Заведующий отделением медицинской реабилитации, врач-терапевт


О.И.Веретенникова
«5» июня 2020 г.